

ALDI SUISSE: un datore di lavoro interessante e corretto

Con i suoi oltre 3000 collaboratori ALDI SUISSE si posiziona come uno dei più grandi datori di lavoro della Svizzera. L'azienda offre ai suoi collaboratori interessanti attività, salari superiori alla media, prestazioni sociali interessanti e buone possibilità di carriera.

Il primato del salario minimo

Il salario minimo ammonta da ALDI SUISSE (a seconda della regione e del grado di impiego) tra CHF 4330.- e CHF 4623.- al mese (x13) per 42 ore lavorative settimanali. Questi dati non riflettono i salari di riferimento, bensì gli effettivi valori minimi. Nessun collaboratore di ALDI SUISSE percepisce un salario inferiore alle suddette cifre. ALDI SUISSE paga salari minimi nettamente superiori alla media del settore del commercio al dettaglio svizzero.

Parità salariale: stessa retribuzione a parità di funzione

Da ALDI SUISSE vige l'assoluta uguaglianza di salario tra uomo e donna. Inoltre a parità di funzione sono previsti salari uguali. Tramite tabelle salariali vincolanti a livello d'impresa viene garantita la parità di trattamento. Non esistono margini di manovra soggettivi.

Semplicemente equo

Tutti i collaboratori ALDI SUISSE hanno un contratto di lavoro fisso con un grado di occupazione compreso tra il 50% e il 100%. Essi godono pienamente delle ottime prestazioni sociali dell'impresa. Solo in casi particolari vengono impiegati collaboratori ausiliari con un grado di occupazione tra il 20% e il 30%, anche questi però sulla base di contratti di lavoro fissi. ALDI SUISSE rinuncia completamente all'impiego di «lavoratori pagati a ora». In questo modo ognuno può individuare il modello di lavoro che gli è più congeniale.

Prestazioni sociali interessanti

A seconda dell'età il diritto alle ferie varia da cinque a sette settimane all'anno. In aggiunta, in caso di assenza del collaboratore in seguito a malattia o infortunio, ALDI SUISSE paga l'intero salario per i primi 90 giorni. A partire dal 91° giorno ALDI continua a pagare l'80% del salario. Per tutti i collaboratori che non ricoprono incarichi dirigenziali, il datore di lavoro si fa carico dei 2/3 della previdenza aziendale (LPP). Il congedo di maternità è di 16 settimane con un'integrazione salariale del 100%. Anche i padri ricevono due settimane di congedo di paternità con un proseguimento della retribuzione al 100%.

Sicurezza con prospettive

Da ALDI SUISSE le carriere dall'apprendista al Gerente di filiale e dal Gerente di filiale al Caporeparto vengono incentivate in modo mirato. In particolare per quanto riguarda gli apprendisti vi sono eccellenti opportunità di carriera grazie a speciali programmi di promozione delle nuove leve. Anche gli studenti in possesso di diploma universitario e/o di scuola superiore nonché le persone provenienti da altri percorsi professionali possono intraprendere una carriera presso ALDI SUISSE. Vi sono eccellenti possibilità di sviluppo.