

ALDI SUISSE – ein attraktiver und fairer Arbeitgeber

Mit über 3000 Mitarbeitenden darf sich ALDI SUISSE zu den grösseren Arbeitgebern in der Schweiz zählen. Das Unternehmen bietet den Angestellten interessante Tätigkeiten, überdurchschnittlich hohe Löhne, attraktive Sozialleistungen sowie gute Aufstiegschancen.

Branchenprimus beim Mindestlohn

Der Mindestlohn beträgt bei ALDI SUISSE – je nach Region und Vollzeit – zwischen CHF 4330.– und CHF 4623.– pro Monat (x13) für 42 Arbeitsstunden pro Woche. Bei diesen Lohnangaben handelt es sich nicht um Referenzlöhne, sondern um die tatsächlichen Mindestsätze. Keine Mitarbeitenden von ALDI SUISSE werden unterhalb dieser Lohngrenzen beschäftigt. Damit bezahlt ALDI SUISSE Mindestlöhne, die deutlich über dem Durchschnitt des Schweizer Detailhandels liegen.

Lohnparität – gleicher Lohn bei gleicher Funktion

Bei ALDI SUISSE herrscht auf allen Stufen absolute Lohngleichheit zwischen Mann und Frau. Ebenfalls werden für gleiche Funktionen gleiche Löhne bezahlt. Unternehmensweit verbindliche Lohn Tabellen stellen dies sicher. Subjektive Entscheidungsspielräume gibt es nicht.

Einfach fair

Alle ALDI SUISSE-Mitarbeitenden haben feste Anstellungsverträge zwischen 50 und 100 Prozent. Sie profitieren vollumfänglich von den guten Sozialleistungen des Unternehmens. Nur in Einzelfällen werden Aushilfen in einem Anstellungsverhältnis von 20 oder 30 Prozent beschäftigt, dies jedoch auch auf Basis fester Anstellungsverträge. ALDI SUISSE verzichtet vollständig auf die Beschäftigung von «Stundenlöhnern». So lässt sich für jede und jeden das optimale Arbeitsmodell finden.

Attraktive Sozialleistungen

Der Ferienanspruch beträgt je nach Alter fünf bis sieben Wochen pro Jahr. Zusätzlich zahlt ALDI SUISSE bei Abwesenheit infolge Krankheit oder Unfall während der ersten 90 Tage den vollen Lohn. Ab dem 91. Tag werden noch 80 Prozent des Lohnes erstattet. Für alle nicht leitenden Mitarbeitenden werden zwei Drittel der betrieblichen Altersvorsorge (BVG) durch den Arbeitgeber getragen. Der Mutterschaftsurlaub beträgt 16 Wochen bei 100-prozentigem Lohnausgleich. Zudem erhalten Väter zwei Wochen Vaterschaftsurlaub bei 100-prozentiger Lohnfortzahlung.

Mit Sicherheit gute Perspektiven

Karrieren vom Lernenden bis zum Filialleiter sowie vom Filialleiter bis zum Bereichsleiter werden von ALDI SUISSE gezielt gefördert. Insbesondere für Lernende bieten sich exzellente Aufstiegschancen durch spezielle Förderprogramme. Auch Studierende und Inhaber von Universitäts- bzw. Hochschulabschlüssen sowie Quereinsteiger können bei ALDI SUISSE ihre Karriere starten. Ihnen bieten sich exzellente Entwicklungsmöglichkeiten.